

福島県厚生連 看護職員募集

JA福島厚生連では、保健・医療・福祉事業を通して、
農家組合員・地域住民の健康を守り、
豊かな地域づくりに貢献いたします。



坂下厚生総合病院

院長 松井 遵一郎

皆さんが地域の医療をささえます

福島県厚生連は農家組合員の資金の提供をうけて設立運営されている農業協同組合連合会の一です。その理念にもうたわれているように「保健・医療・福祉事業を通して、農家組合員・地域住民の健康を守り、豊かな地域づくりに貢献する」ことを目的とし、福島県内に6つの病院、1つの診療所、3つの

介護老人保健施設、1つの診療所、1つの高等看護学校を運営しています。

福島県厚生連の施設は、都市部というよりは主に都市と周辺部の接点に位置し、それぞれの地域の保健・医療・福祉を支えています。医療設備の充実にもつとめ、決して都市部の病院に劣らないと自負しています。いわば「一歩進んだ地域医療」を目指しているわけです。

また厚生連の組織は、全国の多くの県でも設立運営されており、それらがネットワークをつくり、全国厚生連や日本農村医学会として、医療情報の交換やお互いの学習と医療技能の向上に役立てています。

さて現在、日本中で地域医療の危機が叫ばれています。産業と人口が都市部へ集中するとともに、医療関係者も都市部に集中する傾向にあります。しかし、生活の基本は健康ですので、医療が都市部のみ集中しては、現実に地域で生活する皆様は安心した生活を維持することが困難になります。設備が充実していても、人材がなければ良い保健・医療・福祉の実施は困難です。地域の皆さんの健康と安心できる生活は厚生連に勤務しようとする皆さんの意欲にかかっているといえます。皆さんに対する処遇は自治体病院などに比較しても決して劣りはしません。

地域で生活する皆さんのため、全国的なネットワークで活動する福島県厚生連で働いてみませんか。



坂下厚生総合病院

看護師 一重 真紀

私の職場

私は、この病院に就職し5年目になります。

就職し、しばらくしても業務をスムーズに行えない私だったので、看護師を続けていけるのだろうかかと真剣に悩みました。そんな私の気持ちの変化を病棟師長さんが気付いてくれました。授業で学び得た事だけでは対処できないことが多くあり、泣きながら話しました。その他にも、いつもスタッフが救いの手を差し伸べてくれました。勤務病棟の異動もしました。まだまだ勉強不足の私なので、患者さんにとって質の高い看護を行えていないのが現状ですが、経験と知識のあるスタッフが多く居ることで、とても心強く思っています。

患者さんにとって、今はどんなケアが必要であるかを一緒に考えてもらい、サポートしてもらいながら、よりよい看護の提供に励んでいます。

サポートしてくれるスタッフに大きな後押しをもらいながら、これから看護師としてさらに成長していこうと思います。

こんな私と一緒に、患者さんに「ありがとう」と言ってもらえるような、看護師を目指しませんか？スタッフ一同皆さんをお待ちしていますよ！！



高田厚生病院

看護師 松本 京子

他県より会津盆地に嫁ぎ、福島県厚生連に就職して22年となりました。子育てをしながらの仕事は大変でしたが、高田の素晴らしい自然、朝焼けや夕焼けを見て穏やかな気持ちとなり患者さんのところに向かう事ができました。疲れた時には緑の山々や澄んだ川の流れ、湖を見て心が癒されたり温泉に入ってリフレッシュする事ができます。

病院は小規模ではありますが、職員の学習意欲は盛んで、各自が自分の役割を理解し、協力しあいながら地域に必要なとされる病院を作っていきたいと頑張っています。また、行事も沢山あります。歓迎会、送別会、年に2回の旅行は海外に行くこともあります。又、忘年会は各部署ごとに一丸となってかくし芸をします。そんな厚生病院で是非一緒に働きましょう。

私たちは
求めています

- 患者さんの人格と権利を尊重し、やさしさと思いやりを持って接する人
- 親切で安全・良質な看護サービスを提供する人
- 常に人間性を磨き、知識と技術の習得に努める人

看護教育体制について

福島県厚生連では、看護教育に看護実践能力到達段階（クリニカルラダー）を導入しています。自己の成長目標を設定し、自己啓発につなげることができるとともに、一人ひとりが看護職として病院組織に貢献する中で、自己実現に向けて主体的にキャリア開発を行うことができるようにサポートしています。

看護師として
必要な
4つの能力

- ① 看護実践能力
- ② マネジメント能力
- ③ 人間関係能力
- ④ 教育・研究能力



白河厚生総合病院

看護部長 鈴木 美弥子

私たちは 動くアメニティなのです

患者さんが病院を選ぶ基準の一つに「アメニティ（環境）の良さ」があります。

私たち看護職は患者さんにとっては「動くアメニティ」であり、満足度に一番影響を与える存在といえます。ですから、私たちは「信頼され満足していただける看護の提供」を目指し、患者さんやご家族に不安や不快を与えることのないよう日々研鑽し、努力しています。また、厚生連看護部として教育体系を確立し、六病院の現状に沿った形でプログラムを進めています。中でも新卒者については個人のペースに合わせた細やかな教育を心がけ支援しています。スタッフがやりがいと達成感を感じながら働ける、働きやすい魅力ある職場であるためにも、スタッフひとり一人を大切に「共育」をモットーに人間的にも成長できる職場づくりを心がけています。



白河厚生総合病院

看護師 竹内 崇人

私は、白河厚生総合病院整形外科に配属されて二年目になります。

白河厚生総合病院は今年五月に最先端の設備を整え、新しく生まれ変わりました。

新病院は明るく、患者さんを第一に考えていることはもちろんですが、病院のスタッフにとってもとても素晴らしい設備と環境の整った病院になりました。

臨床経験・患者家族が私たち看護師を育ててくれるということはもちろん、何よりも一緒に働くスタッフが大きく成長に関係してくることを実感しました。一年間働くことができたのも、手取り足取りで指導してくれたスタッフ・相談に乗ってくれたスタッフがいたからです。

私たちの病院には、素晴らしい仲間がいます。

みなさん私たちと一緒に働きましょう。そして、名実ともに素晴らしい病院を築いていきましょう。



鹿島厚生病院

看護師 新妻 香他

私たちが働いている厚生連には県内6つの病院があります。白河のように大きな病院から鹿島のように小さな病院まで、それぞれ特色に違いがありますが、地域医療に貢献することを理念とし働いていることに違いはありません。地域住民のニーズにできるだけ応え、患者さんから選ばれる・

信頼される病院を目指し働いていますが、そのためには当然そこで働く職員の労働条件もよくなければなりません。職員にとっての働きがい働きやすさは、病院の機能や設備にもあつたりもしますが、賃金・労働条件・人間関係にもかかわってきます。ここではその改善を目指す役割でもある労働組合もあり、働きやすい環境であるといえるのではないのでしょうか。地域医療を担っている厚生連病院で一緒に働いてみませんか。



双葉厚生病院

看護師 筒井 とみえ

一緒に働きませんか

私たちの病院では、患者様に良い看護を提供できるように質の向上に努めています。そのため、院内の研修を充実させています。

また、院外の研修に積極的参加を促しています。

教育に力を入れているので、職場環境が厳しいのではと思われるかもしれませんが、そんな事はありません。年齢もさまざま

まで子育てをしながら仕事をしている人もいます。そのためか、忙しい中にも和気あいあいとした雰囲気があります。

貴方のやる気をスタッフ全員でサポートしますので一緒に働いてみませんか。

塙厚生病院

看護師 小峰 あゆみ



私は、今年の3月に白河厚生総合病院の付属の看護学校を卒業しました。そして4月から、塙厚生病院の2病棟で働いています。2病棟は混合病棟であることから、働き始めるとき、いろいろな不安がありました。また働き始めてからは、仕事を続けていけるのか、この職業を選んでよかったのかと悩んだり、落ちこんだりしました。そして、落ちこんでいるときに、先輩看護師の方から、新人のころの話を聞くことで、とても気が楽になりました。そしてそのときから、仕事が辛かったりしても、悩んだり落ちこんだりしても、頑張っ乗り越えて、看護師の仕事をしていきたいと思

いました。

労働環境サポート

【給与】 初任給（平成19年度実績）

職種	学歴・免許	基準内	諸手当	合計
保健師・助産師	大学卒	194,800	44,500	239,300
	看護師	3年課程卒	179,100	44,500
	2年課程卒	170,700	44,500	215,200

- ◆ 諸手当は夜勤手当及び看護技術手当、通勤手当を含みます。
- ◆ 昇級 年1回
- ◆ 賞与 年2回
- ◆ 退職金 厚生連規程によります。

【勤務時間】

平日：8時30分から17時（土曜日8時30分から12時30分）
 夜勤：3交替（準夜 16時30分から1時／深夜 0時30分から9時）
 一部 2交替（16時30分から9時）

【休日・休暇】

休日：日曜日、祝祭日、4週7休（第1・第3土曜日休診）、
 12/30～1/3
 休暇：年末年始休暇2日間、夏期休暇3日間、
 年次有給休暇、リフレッシュ休暇、誕生日休暇
 特別有給休暇（結婚・出産・子の看護・服喪休暇等）

【休職制度】

育児・介護・療養休職制度 規程に基づき付与

【社会保険】

健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・介護保険

【福利厚生】

慶弔見舞金制度（結婚祝金・出産祝金他）
 厚生連共済組合（生活資金等の貸付、医療費の助成等）

【子育て支援】

1. 育児休職制度
2. 子の看護休暇（年間5日）
3. 白河厚生総合病院院内保育所「なかよし保育園」の整備

教育サポート

【教育支援】

1. 看護教育
 個々のキャリア開発を目指すことを目的に、厚生連全病院にて看護師の臨床実践能力を評価した看護科クリニカルラダーシステムを導入しています。
2. 研修・研究発表
 各種院外研修への参加奨励と厚生連看護教育体系に基づく定期的な勉強会、看護研究発表会の実施。
 厚生連看護部研修会、福島県農村医学会、全国農村医学会等への研究発表。
3. 専門看護師の資格取得
 長期研修取扱基準により受講料の全額又は1/2額助成。
4. 准看護師の移行教育
 登校・実習等による休務する場合は特別休暇に準じた取扱い。
 学費については職員厚生資金一般貸付対象。

働く安心を
サポート!

みんなの組合

労働組合では、みなさんの賃金・労働条件・雇用を守ります。



福島県厚生連では、職員に採用されると組合への加入が出来ます。県内6分会の組織力を活かして、より良い労働環境と職場づくり・地域の医療を守る活動を行っています。困ったことや、不安、相談があれば遠慮なく労働組合に声をかけてください。

採用に関するお問い合わせ先 ● 厚生連本所 人事担当 024-554-3451（平日・月～金 8:30～17:00） URL:<http://www.ja-fkosei.or.jp>

各病院のお問い合わせ先

- 白河厚生総合病院 代0248-22-2211
 附属高等看護学院 代0248-22-2211
 しらかわ訪問看護ステーション 代0248-22-2230
- 農村健康センター 代0248-27-3432
- 塙厚生病院 代0247-43-1145
 介護老人保健施設「久慈の郷」 代0247-43-1101
 はなわ訪問看護ステーション 代0247-43-0073
- 高田厚生病院 代0242-54-2211
 たかだ訪問看護ステーション 代0242-54-7855
- 坂下厚生総合病院 代0242-83-3511
 介護老人保健施設「なごみ」 代0242-83-7530
 ばんげ訪問看護ステーション 代0242-83-3521
- 鹿島厚生病院 代0244-46-5125
 介護老人保健施設「厚寿苑」 代0244-46-1113
 訪問看護ステーション万葉 代0244-46-5776
- 双葉厚生病院 代0240-33-2151
 ふたば訪問看護ステーション 代0240-33-2900
- 福島県農協会館診療所 代024-554-3488